

Mitarbeiterführung

Motive . Führen . Menschen .

Die schwierigste Herausforderung für den/die PraxisinhaberIn ist die Mitarbeiterführung. Fragen, die sich dabei stellen, sind: Welcher ist mein authentischer Führungsstil? Wie kann ich MitarbeiterInnen motivieren und zu MitgestalterInnen meiner Arztpraxis machen? Welche Kommunikationsplattformen braucht es? Wie kann ich MitarbeiterInnen in meinem Umfeld fordern und fördern, damit Spass im Praxisalltag entsteht bzw. auch in schwierigen Situationen erhalten bleibt?

IHR NUTZEN.

Das 1-tägige Seminar unterstützt Sie, Ihren persönlichen Führungsstil zu finden oder zu verfeinern. Sie nutzen die Gemeinschaft von Gleichgesinnten, sowie die professionelle Erfahrung der Trainerinnen, um praktische Situationen aus Ihrem konkreten Führungsalltag zu reflektieren, alternative Lösungswege kennenzulernen und Sicherheit für die Umsetzung in Ihrem Praxisalltag zu gewinnen.

IHR PROFIL.

MedizinerInnen, die in ihrer Arztpraxis als Führungskraft für MitarbeiterInnen spürbar werden wollen. Das Training kann auch für PraxismanagerInnen mit Führungsaufgaben angeboten werden.

DIE INHALTE.

- Vertraut machen mit bzw. Hinterfragen von unternehmerischen Aufgaben in einer Arztpraxis
- Reflexion der eigenen Situation und Erkennen von neuen Chancen oder Gefahren in der Arztpraxis
- Priorisierung von Handlungsfeldern
- Sammlung motivierender Lösungsansätze aus dem Erfahrungsschatz der TeilnehmerInnen

REFERENTEN.



Elke Strobl – Coaching. Training. Beratung.

Trainerin, Coach, systemische Beraterin für Persönlichkeitsentfaltung und Organisationsentwicklung



Susann Boekdrukker, MSc – Management. Managementberatung. e.U.

Executive Coach, Beraterin und Dozentin für Management in komplexen Problemsituationen

TERMIN.

Samstag, **25.11.2017, 9:00-17:00 Uhr**
Ärztkanzlei Team Jünger Steuerberater OG
Kaiserjägerstr. 24, 6020 Innsbruck

PREIS. pro TeilnehmerIn
EUR 360,- exkl. USt., inkl. Verpflegung

ANMELDUNG.

Online www.eventbrite.de

STORNOBEDINGUNGEN.

Bis 30 Tage vor Seminarbeginn kostenfrei möglich. Danach werden 100% des Teilnahmeentgeltes in Rechnung gestellt. Wir behalten uns vor, das Seminar bei weniger als 8 Anmeldungen abzusagen.

Der Arzt/die Ärztin als Chef – Worauf es wirklich ankommt!

„Behandle Dein Team so, wie Du selbst behandelt werden möchtest!“

Wertschätzung motiviert MitarbeiterInnen mehr als Geld: Den meisten Ärzten ist bewusst, wie wichtig der wohlwollende, wertschätzende Umgang für MitarbeiterInnen ist. Jedoch in Stresssituationen wird dies häufig ausgeblendet oder rückt in der Priorität zurück. Der Druck auf Sie als Arzt oder Zahnarzt ist teilweise enorm. Das kann zu einem Tunnelblick führen, bei dem sich die Wahrnehmung verändert und angemessenes Verhalten nicht stattfinden kann. Interessant dabei ist, welches Verhalten Stress bei Ihnen erzeugt: Das Verhalten, das zum jeweiligen Stresstyp passt, offenbart die entsprechenden Fallstricke. Beispielsweise wollen manche Menschen alles immer genau kontrollieren, während andere sich zurückziehen und vorschnell aufgeben oder mit Angriffslust reagieren. Dies hat negative Auswirkungen auf MitarbeiterInnen, wie schlechte Laune, zunehmende Frustration, bis hin zu innerlicher Kündigung. Ihre MitarbeiterInnen verlieren die emotionale Bindung zu Ihrer Praxis, die Produktivität nimmt ab, das Betriebsklima verschlechtert sich.

Was denken Sie? Werden Ihre Patienten das bemerken? Und vor allem, wenn Sie an Ihre MitarbeiterInnen denken, auf welche Art und Weise werden Ihre Patienten diese Situation zu spüren bekommen?

Eine gute Nachricht – Es liegt in Ihrer Hand, etwas zu verändern.

Vorbild Krankenhausprimar?

Glücklich ist, wer während der Klinikzeit bei seinen Führungskräften einen Führungsstil erleben konnte, der motivierend, lösungsorientiert und konstruktiv war. Sehr häufig berichten uns die Menschen allerdings Gegenteiliges. Wir hören von vergangenen Vorsätzen, bloß nie so zu führen, wie Herr Primarius Soundso.

Nur - wie ein Team wirklich zu begeistern ist und zu Bestleistungen angespornt werden kann, hat leider niemand gelernt. Zudem hat jede Führungspersönlichkeit ihre ganz eigene Art, mit Menschen umzugehen, und dementsprechend wird sie auch wahrgenommen.

- Ihre MitarbeiterInnen sind motiviert und gestalten die positive Entwicklung der Praxis mit? JA NEIN
- Ihre MitarbeiterInnen bleiben viele Jahre in Ihrem Team. JA NEIN
- Mitarbeiterwechsel haben Sie selten? JA NEIN
- Agieren Sie aktiv in Ihrer Führungsrolle? JA NEIN
- Arbeiten meine MitarbeiterInnen gerne für mich? JA NEIN
- Bedeutet es Lebensqualität, von mir geführt zu werden? JA NEIN

Wieviele Fragen haben Sie mit „JA“ und wie viele mit „NEIN“ beantwortet? Je mehr Fragen Sie mit „NEIN“ beantwortet haben, desto mehr werden Sie von unserem Workshop Mitarbeiterführung am 25. 11. 2017 profitieren.

Ein autoritärer Führungsstil bringt langfristig Überforderung

In unseren Workshops und Seminaren werden genau diese, uns wahrscheinlich allen vertraute Themen aufgegriffen. Versteht man eine Praxis als Unternehmen, wird rasch klar, dass ein Arzt oder ein Zahnarzt neben der fachlichen Expertise bestimmte Führungskompetenzen braucht. Auch ein autoritärer Führungsstil ist ein Führungsstil. Jedoch birgt er die Gefahr in sich, dass MitarbeiterInnen nur wenig Selbständigkeit und Verantwortungsbewusstsein in ihre Arbeit einbringen. Die Überforderung des Arztes ist vorprogrammiert. Fehleinschätzungen oder gar falsche Entscheidungen häufen sich, weil Sie selten mit allen Vorgängen und Abläufen, zum Beispiel der Administration, wirklich vertraut sind.

Verantwortung fördern

Gute Führung in der Arztpraxis bedeutet manchmal für den Einen oder Anderen, die eigene Komfortzone zu verlassen und auf eine Kultur des Vertrauens und auf Begeisterung zu setzen. Als Lohn erhalten Sie dadurch mitgestaltende, eigeninitiative, lösungsorientierte und loyale MitarbeiterInnen. Diese Kultur entlastet und reduziert Druck. Sie gewinnen Zeit für anderes, das Ihnen wichtig ist.